

## Delovnopравни vidik obračuna (minimalne) plače, nadomestil plače, dodatkov in povračil stroškov

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) vas vabi na spletni seminar

### Delovnopравни vidik obračuna (minimalne) plače, nadomestil plače, dodatkov in povračil stroškov

**v sredo, 26.10.2022 ob 9.00 uri**  
preko konferenčnega orodja ZOOM

Plača je eden izmed temeljnih institutov v delovnem pravu. Način obračuna plače, način določanja višine dodatkov, povračil stroškov v zvezi z delom in način izračunavanja nadomestila in njegova višina pa mora biti znana tudi kadrovikom in pravnikom, ki se ukvarjajo z delovnimi razmerji. V prvi vrste gre pri teh institutih za delovnopravno vprašanje in določanje pravic delavcev, ki temeljijo na delovnopравниh predpisih. Šele nato sledi davčni vidik teh pravic. Pogledali si bomo, kako se obračuna minimalna plača in kaj pomeni minimalna osnova za obračun prispevkov. Pomembno poglavje predstavlja tudi obračunavanje dodatkov. Od katere osnove se obračunajo in kje je določena višina dodatkov? Pomembni sestavini plače sta tudi delovna in poslovna uspešnost. Med njima je pomembna razlika. Pomemben del časa bomo posvetili tudi povračilu stroškov (dnevnice, malica, prevoz na delo) in obračunavanju nadomestil plače v breme delodajalca in ZZS.

#### PROGRAM;

- Plača:
  - Pojem plače in osnovne plače.
  - Sestavine mesečne plače.
  - Višine in vrste prispevkov delavca in delodajalca na plačo.
  - Rok izplačila plače.
  - Način izplačila plače - denar/na roke, osebni račun doma ali v tujini, ...
  - Kdaj lahko delodajalec naredi pobot plače in določbe ZIZ.
  - Določanje višine plače v pogodbi o zaposlitvi in način spremembe višine plače.
- Delovna uspešnost (stimulacija). Določanje kriterijev.
- Poslovna uspešnost kot del plače ali izplačana ob koncu leta.
- Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – razmejitev med delovnopravno pravico in davčno obravnavo.
- Dodatki:
  - dodatki določeni v ZDR-1,
  - dodatki določeni v kolektivnih pogodbah dejavnosti,
  - dodatki določeni v pogodbah o zaposlitvi in internih aktih delodajalca,
  - določanje višine dodatkov,
  - koliko je min in koliko max dodatka,
  - od katere osnove se dodatek obračunava,
  - kateri dodatki se med seboj izključujejo,
  - dodatek za delovno dobo – določanje višine, način obračuna pri delavcih, ki delajo s krajšim delovnim časom, ali se obračunava tudi od nadomestila plače.

- Minimalna plača:
  - višina minimalne plače,
  - minimalna osnova za obračun prispevkov,
  - doplačilo do minimalne plače in ali je del plače,
  - kaj je osnova za obračun dodatkov,
  - kateri dodatki so iz minimalne plače izvzeti,
  - kateri dodatki se še vedno lahko všttevajo v minimalno plačo.
- Povračilo stroškov v zvezi z delom:
  - prevoz na delo: rok izplačila, koliko delavcu pripada, kje je določena višina in kakšna je višina neobdavčenega izplačila, način obračuna mesečnega povračila v primeru odsotnosti delavca, delo od doma
  - regres za prehrano: rok izplačila, koliko delavcu pripada, kje je določena višina in kakšna je višina neobdavčenega izplačila, delo od doma
  - dnevnice za službeno pot doma in v tujino: rok izplačila, kje je določena višina, kako se šteje čas, kakšna je višina neobdavčenega izplačila.
- Nadomestilo plače:
  - katera nadomestila plače so v breme delodajalca in katera v breme ZZS ali drugih izplačevalcev,
  - način izračunavanja osnove za nadomestilo,
  - kaj se všteta v osnovo za nadomestilo, če bremeni delodajalca in kaj, če je v breme ZZS,
  - kdaj je osnova povprečje zadnjih treh plač in kdaj preteklega meseca,
  - kaj pomeni, da delavcu pripada nadomestilo v višini, kot če bi delal,
  - zaradi katerih razlogov na strani delodajalca delavcu pripada nadomestilo plače in v kakšni višini,
  - zaradi katerih razlogov delavca le-temu pripada nadomestilo plače in v kakšni višini,
  - ali je nadomestilo plače lahko nižje od minimalne plače.
- Katere spremembe na področju evidenc dela se nam obetajo, ker so že v pripravi?

**Trajanje:** 3 šolski uri

Seminar bo potekal v **živo** preko **aplikacije ZOOM**. Udeleženci prejmejo tudi uporabno gradivo.

**Predavateljica:** mag. **Nina Scortegagna Kavčnik**,

*je specializirana za področje delovnega prava. Je samozaposlena v svojem podjetju Pravno svetovanje, Nina Scortegagna Kavčnik s.p.. V letih 2014-2021 je bila vodja pravne službe ter svetovalnega in izobraževalnega centra pri Obrtno – podjetniški zbornici Slovenije, od leta 2007-2014 pa je bila zaposlena v notarski pisarni. Je predavateljica na fakulteti ter višjih šolah. Predava tudi na strokovnih konferencah kot so Dnevi delovnega prava in socialne varnosti. Je avtorica več kot 300 strokovnih in nekaj znanstvenih člankov. Napisala je tudi več knjig s pravnega področja: Sporazum o odpovedi neuvedenemu dedovanju, Najemna pogodba za stanovanje in poslovni prostor, Zakonita odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, Vse, kar morate vedeti o letnem dopustu in regresu ter Odpoved pogodbe o zaposlitvi. V letu 2020 je bila nominirana za najuglednejšega pravnega strokovnjaka. Sodelovala je pri vseh pogajanjih za interventno zakonodajo.*

**KOTIZACIJA na udeleženca:**

- cena za **člane ZDOPS s članarino:**
  - OSNOVNA (30 % popust) znaša **112,00 eur + 22% DDV = 136,64 eur**
  - MEDIUM (50 % popust) znaša **80,00 eur + 22% DDV = 97,60 eur**
  - PREMIUM = 1 oseba **brezplačno**
- za **nečlane ZDOPS** znaša: **160,00 eur + 22% DDV = 195,20 eur**

**Prijava na seminar preko e-prijavnice.**

### Plačilo:

**Kotizacija se poravna najkasneje 2 dni pred pričetkom seminarja** na transakcijski račun Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije, Celovška 71, 1000 Ljubljana:

TRR odprt pri SKB banki d.d., št.: **03160-1001022028** oz.

TRR odprt pri Delavski hranilnici d.d., št.: **61000-0025598356**

Sklic: **00\_230005-davčna številka.**

Namen plačila: **OTHR**

Račun boste prejeli po pošti.

**Na podlagi prejete e-prijave ter predhodno poravnane kotizacije boste na dan dogodka pred pričetkom seminarja po elektronski pošti prejeli gradivo ter navodila s povezavo na dogodek.**

### Odpovedi:

- V primeru prenizkega števila prijav, si pridržujemo pravico do odpovedi seminarja o čemer vas bomo pravočasno obvestili.
- Upoštevamo le pisne odjave prejete na [info@zdops.si](mailto:info@zdops.si) najkasneje 2 dni pred seminarjem.
- Ob nepravočasni odjavi, si pridružujemo pravico do uveljavitve 20% kotizacije, za nastale administrativne stroške. V primeru, da odjave ne sporočite in se seminarja ne udeležite, kotizacije ne vračamo.

Vljudno vabljeni, da se nam pridružite.

