



OPROSTITVE PRISPEVKOV V LETU 2020								
	Oprostitev 30 % prispevkov za PIZ delodajalca	Oprostitev plačila vseh prispevkov delodajalca (za pogodbe sklenjene do 31.12.2019)	Vračilo prispevkov delodajalcev (PIZ) za prvo zaposlitev (za prvo leto 50%, drugo leto 30 %)	Oprostitev plačila prispevka za zaposlovanje po 39. členu ZUTD-A	5 kratnik prispevka za zaposlovanje po 39. členu ZUTD-A	OPROSTITEV VSEH PRISPEVKOV, RAZEN ZA ZAPOSLOVANJE	OPROSTITEV VSEH PRISPEVKOV ZA PIZ	
PRAVNA PODLAGA	156. člen ZPIZ-2	ZIUPTD	157. člen ZPIZ-2. Pravilnik o vračilu dela prispevkov delodajalcev za prvo zaposlitev (Uradni list RS, št. 55/13 in 47/17).	39. člen ZUTD-A		74. člen ZZRZI		
NAMEN	Zaposlovanje in ohranjanje zaposlitev starejših delavcev	Spodbujanje zaposlovanja oseb nad 55 let.	Spodbujanje zaposlovanja mlajših oseb in mater	spodbujanju delodajalcev k zaposlovanju delavcev za nedoločen čas	omejevanje zaposlovanja za določen čas	Prispevki so "odstopljeni" oz. porabljeni PO ZZRI in Uredbi Komisije (EU) št. 651/2014		
DELOJEMALEC	Starejši od 60 let (v celoti priznana za mesec, ko je dopolnjena starost 60 let)	Starejši od 55 let, ki jo je delodajalec zaposlil pod pogoji iz ZIUPTD.	Zavarovanec do 26. let starosti in mati, ki skrbi za otroka do tretjega leta starosti pod pogoji: - prva zaposlitev - zaposlitev za nedoločen čas in - ostane pri istem delodajalcu v zaposlitvi neprekinjeno najmanj dve leti.	Za zavarovance, s katerimi se sklene pogodba za nedoločen čas	Za zavarovance, s katerimi se sklene pogodba za določen čas	Vsi zaposleni	Samo invalidi	Invalid nad kvoto (odločba JPI sklada), če invalidnost ni posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu.
OPOMBE	Od 1. januarja 2016 do 31. decembra 2019 se spodbuda ni	ZIUPTD veljal do 31.12.2019. Oprostitev za pogodbe	Delodajalec ni upravičen do vračila prispevkov na podlagi 157. člena ZPIZ-2, če je za zavarovance, za katere uveljavlja vračilo			Za neinvalidne oprostitev za dohodke iz delovnega razmerja samo		



	<p>uporabljala (veljavnost ZIUPTD). Oprostitev v višini 50 % ni več aktualna, ker se je »prehodno« obdobje starosti za pridobitev pravice do predčasne pokojnine po drugem odstavku 29. člena ZPIZ-2 izteklo 31.12.2018.</p>	<p>sklenjene do 31.12.2019 se lahko uveljavlja 2 leti.</p>	<p>prispevkov v skladu s tem pravilnikom, že uveljavil vračilo prispevkov oziroma enakovredne olajšave, ki se nanašajo na prispevke za PIZ.</p>			<p>do višine 3 x minimalna plača v RS (v letu 2020 je limit 2.821,74 EUR); za višje dohodke se od razlike plačajo vsi prispevki.</p>		
UPRAVIČENCI	Delodajalci	Delodajalci	Delodajalci	Delodajalci	<p>Delodajalci: - zaposlitveni centri, - invalidska podjetja, ki imajo zaposlenih vsaj 50 % invalidov, - invalidska podjetja, ki imajo zaposlenih več kakor tretjino invalidov, ki niso delovni invalidi II. ali III. kategorije oziroma imajo zaposlenih več kakor tretjino delovnih invalidov s prišteto dobo za pridobitev in</p>	<p>Delodajalci: - invalidska podjetja, ki imajo zaposlenih manj kot 50 % invalidov, - invalidska podjetja, ki imajo zaposlenih manj kakor tretjino invalidov, ki niso delovni invalidi II. ali III. kategorije oziroma imajo zaposlenih več kakor tretjino delovnih invalidov s prišteto dobo za pridobitev in odmero pravic na</p>	<p>Delodajalci: z najmanj 20 zaposlenimi in presegajo kvoto, z manj kot 20 zaposlenimi in zaposlujejo invalide, samozaposleni invalidi</p>	



								odmero pravic na podlagi osebnih okoliščin	podlagi osebnih okoliščin	
TRAJANJE OPROSTITVE		ves čas zaposlitve	prvih 24 mesecev zaposlitve (z letom 2021 se oprostitev iztečejo)	1 leto zaposlitve (50 % oprostitev prispevkov za PIZ delodajalca)	2 leto zaposlitve (30 % oprostitev prispevkov za PIZ delodajalca)	2 leti	ves čas zaposlitve	ves čas zaposlitve	ves čas zaposlitve	ves čas zaposlitve
a.) Prispevki delojemalcev										
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50 %	15,50%	15,50%	15,50%	15,50%	15,50%	15,50%	15,5% - ODSTOPLJENI	15,5% - ODSTOPLJENI	15,5% - ODSTOPLJENI
Prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,36%	6,36%	6,36%	6,36%	6,36%	6,36%	6,36% - ODSTOPLJENI	6,36% - ODSTOPLJENI	6,36%
Prispevek za starševsko varstvo	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,1% - ODSTOPLJENI	0,1% - ODSTOPLJENI	0,10%
Prispevek za zaposlovanje	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%	0,14%
b.) Prispevki delodajalcev										
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	8,85%	8,85% zmanjšani za 30 % (preračunano 6,195 %)	0,00%	8,85% (50 % varčilo po izteku 2 letne zaposlitve)	8,85% (30 % vračilo po izteku 2 letne zaposlitve)	8,85%	8,85%	8,85% - ODSTOPLJENI	8,85% - ODSTOPLJENI	8,85% - ODSTOPLJENI
Prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje	6,56%	6,56%	0,00%	6,56%	6,56%	6,56%	6,56%	6,56% - ODSTOPLJENI	6,56% - ODSTOPLJENI	6,56%
Prispevek za zavarovanje za primer poškodbe pri delu in	0,53%	0,53%	0,00%	0,53%	0,53%	0,53%	0,53%	0,53% - ODSTOPLJENI	0,53% - ODSTOPLJENI	0,53%



poklicne bolezni										
Prispevek za starševsko varstvo	0,10%	0,10%	0,00%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,1% - ODSTOPLJENI	0,1% - ODSTOPLJENI	0,10%
Prispevek za zaposlovanj e	0,06%	0,06%	0,00%	0,06%	0,06%	0,00%	0,06% x 5 (0,3 %)	0,06%	0,06%	0,06%